



# **CÂMARA MUNICIPAL DE CAIEIRAS**

**Estado de São Paulo**

**PARECER CONJUNTO DAS COMISSÕES DE JUSTIÇA E REDAÇÃO, DE FINANÇAS E ORÇAMENTO, AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº. 50/2005, DE AUTORIA DO SENHOR PREFEITO DO MUNICÍPIO, DISPONDO SOBRE A CRIAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL E DANDO OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

Lido em sessão plenária realizada em 15 de fevereiro de 2005, o presente projeto de lei complementar foi encaminhado a estas comissões permanentes para o correspondente parecer.

Por unanimidade os membros de todas as comissões pertinentes entenderam que o projeto comporta parecer único e em conjunto, pelo que o fazem na forma a seguir exposta.

Primeiramente cabe-nos o exame dos aspectos legal e constitucional que envolvem a matéria em testilha. Nessa esfera não encontramos qualquer barreira que possa impedir a aprovação. A proposta não merece qualquer censura, no que diz respeito à técnica de redação.

Posto o que havia de ser considerado pela Comissão de Justiça e Redação, passamos a analisar os aspectos afetos às finanças e ao orçamento:

A proposta que envolve o projeto em exame não padece de qualquer irregularidade no que tange às matérias financeiras e orçamentárias, pelo que recebe da comissão respectiva, parecer favorável.

Isto posto, todos nós, membros das comissões permanentes supra mencionadas, somos unânimes no sentido da aprovação do projeto de lei complementar nº 050/2005.

Sala das Comissões, em 28 de fevereiro de 2005.

**COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO**

PRESIDENTE : Dr. CARLOS AUGUSTO DE CASTRO

RELATOR: Dr. CLEBER FURLAN

MEMBRO: PAULO DO CARMO MONTEIRO

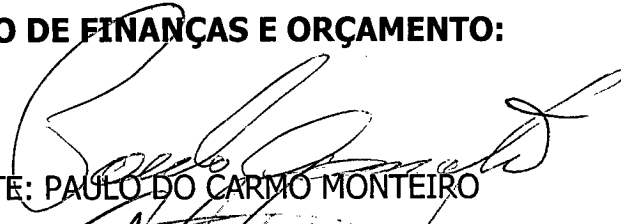


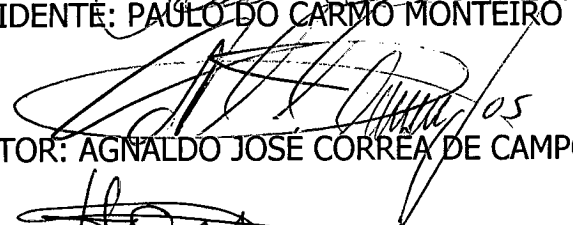
# **CÂMARA MUNICIPAL DE CAIEIRAS**

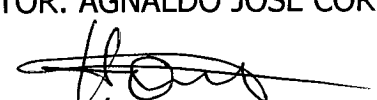
**Estado de São Paulo**

(continuação do parecer conjunto das comissões de just e red e fin e orç – PLC 050/2005)

## **COMISSÃO DE FINANÇAS E ORÇAMENTO:**

  
PRESIDENTE: PAULO DO CARMO MONTEIRO

  
RELATOR: AGNALDO JOSÉ CORRÊA DE CAMPOS

  
MEMBRO: HÉDIO DE OLIVEIRA MACEDO



GABINETE DO PREFEITO

# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

AVENIDA PROFESSOR CARVALHO PINTO N.º 207 CENTRO  
CAIEIRAS - SÃO PAULO - CEP 07700-000  
FONE (11) 4442 7725/ FAX 4442 7738  
gabinete@caieiras.sp.gov.br



Ofício nº 144/05

Caieiras, Cidade dos Pinheirais, em 03 de Fevereiro de 2005.

**SENHOR PRESIDENTE:**

Valho-me do presente para encaminhar a Vossa Excelência, o Projeto de Lei, abaixo discriminado, acompanhado da seguinte Mensagem:

**Nº 3 3 1 1 – Dispões sobre: CRIA O PLANO DE CARREIRA DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE CAIEIRAS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

Aproveito a oportunidade para apresentar a Vossa Excelência, os protestos de real estima e distinta consideração.

**Prof. NÉVIO LUIZ ARANHA DÁRTORA**  
**-PREFEITO MUNICIPAL-**

**Exmo. Sr.**  
**Dr. MILTON VALBUZA SILVEIRA**  
**DD. Presidente da Câmara do Município de**  
**CAIEIRAS – S.P.**

mm/nc

2.04.02.05



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

**MENSAGEM N.º 3 3 1 1**  
**(03 DE FEVEREIRO DE 2005.)**

**SENHOR PRESIDENTE,**  
**SENHORES VEREADORES:**

Trago à apreciação dessa Augusta Casa de Leis a presente propositura que dispõe sobre: **Cria o Plano de Carreira da Guarda Civil Municipal de Caieiras e dá outras providências.**

Tal propositura, Senhores Vereadores, visa tão somente dar cumprimento ao que ficou consignado por ocasião da criação da Coordenadoria de Segurança do Município de Caieiras.

Vossas Excelências bem sabem que de há muito era buscado a melhor estruturação da Guarda Civil do Município de Caieiras, nesse sentido, inúmeros estudos foram realizados a fim de encontrar a melhor solução.

E justamente a solução encontrada foi a criação, primeiramente da Coordenadoria de Segurança do Município e agora, com a presente propositura, a criação do Plano de Carreira da Guarda Civil do Município.

Assim expondo, com fulcro no artigo 51 e seguintes da Lei Orgânica do Município, requer seja a presente propositura votada em regime de urgência.

**PROF. NÉVIO LUIZ ARANHA D'ÁRTORA**  
**-PREFEITO MUNICIPAL-**



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR 52/05 (03 DE FEVEREIRO DE 2.005)

Dispõe Sobre: Cria o Plano de Carreira da Guarda Civil Municipal de Caieiras e dá outras providências.

. . . FAÇO SABER, que a Câmara do Município de Caieiras aprova, e eu, Prof. NÉVIO LUIZ ARANHA DÁRTORA, na qualidade de Prefeito do Município de Caieiras sanciono e promulgo a seguinte Lei,

ARTIGO 1º Esta Lei Complementar dispõe sobre o plano de Carreira da Guarda Civil do Município de Caieiras, estabelece escala de vencimentos, penalidades e dá outras providências.

### TÍTULO I - DO QUADRO PROFISSIONAL

ARTIGO 2º - A carreira referida no artigo 1º fica constituída por 4 (quatro) categorias, distribuídas em 6 (seis) níveis, identificados com algarismos romanos de I a VI, e 05 (cinco) graduações representadas por letras alfabéticas de "A" a "E", com as referências de atribuições constantes do anexo II, desta Lei.

ARTIGO 3º - Os vencimentos dos cargos e/ou empregos públicos da Guarda Civil do Município de Caieiras serão calculados exclusivamente pelos dispositivos desta Lei Complementar, para fins de remuneração, adicionais e demais vantagens pessoais ou não.

### TÍTULO II - DA CARREIRA

#### CAPÍTULO I - DO PROVIMENTO

ARTIGO 4º - O provimento dos cargos e/ou empregos públicos constantes do Anexo I far-se-á:

I - Mediante concurso público, para os empregos públicos da Categoria I, iniciando-se no nível I;

II - Mediante nomeação em cargo de provimento em comissão para os cargos públicos das classes II, III e IV, iniciando no nível I.

APROVADO  
UNICA DISCUSSÃO  
S.S.em 03/02/05  
PRESIDENTE

AS COMISSÕES DE  
S.S.em 15/02/05  
PRESIDENTE



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

**ARTIGO 5º** - Tendo em vista a responsabilidade civil e criminal a que estão sujeitos os Guardas Civis Municipais, no desempenho de suas funções, observando, sobretudo a complexidade das atividades correspondentes, a idade mínima para ingresso na carreira é de 21 anos, completados na data da inscrição no caso de concurso publico, ou na data da nomeação, quando em cargo de comissão, além dos seguintes requisitos:

I - nacionalidade brasileira;

II - gozo dos direitos políticos;

III - quitação com as obrigações militares;

IV - escolaridade mínima 2º Grau ou equivalente, devidamente comprovada através de Histórico Escolar, por ocasião da inscrição;

V - aptidão física e mental;

VI - ser condutor habilitado na categoria “C” ou superior para condução de veículo automotor e habilitado para motocicleta.

**ARTIGO 6º** - Os cargos constantes do Anexo I, Categorias II, III e IV, serão providos na conformidade do inciso II, do artigo 4º desta lei:

## CAPÍTULO II - DO PROVIMENTO INICIAL

**ARTIGO 7º** - O concurso público destinado ao preenchimento de empregos públicos oferecidos na carreira inicial, após o acolhimento da inscrição regular do candidato, obedecerá às seguintes fases:

I - prova de capacitação intelectual;

II - teste de aptidão física - TAF, no qual o candidato deverá apresentar documento médico que ateste sua condição de participação no respectivo teste;

III - inspeção de saúde (física e mental), com a realização de exames complementares;



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caieirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

IV - exame psicotécnico;

V - pesquisa social sobre o candidato;

VI - chamada dos classificados, para matrículas no curso de formação de GCM;

VII - avaliação final do concurso.

**ARTIGO 8º** - Os candidatos classificados depois de atendidas as fases de I a V, do artigo anterior, observada a ordem de classificação, serão matriculados em número equivalente ao de cargos e/ou empregos públicos vagos disponibilizados em concurso, acrescidos do percentual de 20% (vinte por cento), no curso de formação específica prevista no inciso VI do artigo anterior, de, no mínimo, 480 (quatrocentos e oitenta) horas.

§ 1º - durante a realização do curso, os candidatos receberão retribuição equivalente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração fixada para GCM Classe VI, item “A”, a título de ajuda de custo, não se configurando, nesse período, qualquer vínculo empregatício com a Prefeitura do Município de Caieiras.

§ 2º - Sendo funcionário ou servidor da Prefeitura do Município de Caieiras, o candidato matriculado ficará afastado do seu cargo ou função, até o término do curso de formação, sem prejuízo do vencimento ou salário e demais vantagens, contando-se lhe o tempo de serviço para todos os efeitos legais.

§ 3º - É facultado ao funcionário ou servidor, durante o afastamento previsto no parágrafo anterior, optar pela remuneração de seu cargo ou função ou pela correspondente ajuda de custo prevista nesta Lei, não podendo ocorrer acumulação de vencimentos.

**ARTIGO 9º** - O candidato terá sua matrícula cancelada e será dispensado do curso, quando:

I - não atingir o mínimo de frequência estabelecida para o curso;

II - não revelar aproveitamento no curso;

III - não atingir a capacitação física e psíquica necessárias para o cargo;

IV - não tiver conduta irrepreensível na vida pública ou privada (investigação social).

\_\_\_\_\_



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

**ARTIGO 10** - Terminado o curso, serão expedidos certificados de aproveitamento aos aprovados, que serão considerados habilitados no concurso a ser homologado pelo Prefeito Municipal, expedindo-se a classificação final.

### CAPÍTULO III - DAS CONTRATAÇÕES

**ARTIGO 11** - A contratação obedecerá à ordem de classificação final no concurso e será efetuada gradativamente, na medida das necessidades da Administração Pública Municipal.

### TÍTULO III - DA PROMOÇÃO E DA PROGRESSÃO

**ARTIGO 12** - Aos profissionais da Guarda Civil Municipal, titulares de Cargos e/ou empregos públicos, será assegurada a Promoção Horizontal e a Evolução Funcional Vertical, da seguinte forma:

I – Promoção Horizontal, conduzindo o profissional Guarda Civil Municipal para referencias mais elevadas, nas graduações alfabéticas de “A” a “E”, segundo o critério de merecimento, devidamente avaliado pelo Coordenador de Segurança do Município, consubstanciado em relatório circunstanciado da lavra do Comandante da Guarda Civil Municipal de Caieiras e autorizado pelo Prefeito Municipal por meio de Portaria.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O tempo de permanência mínimo exigido para a Promoção Horizontal é de 03 (três) anos e será interrompido e iniciada nova contagem sempre que ocorrer qualquer dos seguintes eventos:

- a) tiver sofrido penalidade de repreensão ou suspensão, aplicada em decorrência de procedimento disciplinar, na forma da legislação vigente;
- b) tiver cometido falta injustificada, ou mais de 15 (quinze) faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caieirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

**II - Evolução Funcional Vertical**, conduzindo o profissional ocupante de Cargos e/ou Empregos Públicos junto à Guarda Civil Municipal para referencias mais elevadas, observado o critério direto de antiguidade, sendo computado para efeito de classificação o tempo de efetivo serviço público prestado junto à Administração direta Federal, Estadual ou Municipal.

§ 1º - A classificação na Evolução Funcional Vertical, dar-se-á, no primeiro nível, após cumprido o período de 10 (dez) anos de efetivo exercício e, a cada período de 05 (cinco) anos de efetivo exercício na Administração Pública Federal, Estadual ou Municipal, o profissional evolui mais um nível, consecutivamente.

§ 2º - A progressão na Evolução Funcional Vertical é direito de todo profissional integrante da Guarda Civil Municipal, e independente de requerimento para sua concessão, bastando somente o cumprimento do interstício para sua efetivação e as demais disposições desta Lei.

§ 3º - Em função da Evolução Funcional Vertical o profissional passa a denominação de Guarda Civil Municipal Classe VI, V, IV, III, II e I.

**ARTIGO 13** - Da apuração do merecimento será dada ciência ao Guarda Civil Municipal;

## CAPÍTULO I - DO REGIME DE TRABALHO

**ARTIGO 14** - Fica instituído o Regime Especial de Trabalho Policial, no equivalente a 50% (cinquenta) por cento da Remuneração Básica, para todos os componentes da Guarda Civil Municipal de Caieiras, compreendendo inclusive comando, sub-comando, inspetores e GCMS, correspondente à prestação de, no mínimo, 160 (cento e sessenta) horas mensais de trabalho, e caracterizado pelo cumprimento de horário irregular, sujeito a plantões noturnos e outros similares, observadas sempre as características, peculiaridades e necessidades do serviço.

\_\_\_\_\_



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

### CAPÍTULO II - DO REGIME 12/36 HORAS

**ARTIGO 15** - O regime de trabalho de 12 (doze) horas corridas de serviço por 36 (trinta e seis) horas de recesso, impõem-se, como de interesse e necessidade do serviço e do próprio Guarda Civil, podendo ser adotado outro somente para os Guardas Cíveis Municipais que se encontrem à disposição do setor administrativo da Guarda, ou da Coordenadoria de segurança do Município, quando for o caso de atender às conveniências do serviço, e devidamente autorizado pelo Secretário ou Comandante.

§ 1º - Para efeito da modalidade 12/36 horas, sábado e domingos serão considerados dias normais de serviço.

§ 2º - Somente perceberá a folga trabalhada o Guarda Civil que estiver escalado em dias de feriados ou de ponto facultativo, desde que 50% (cinquenta por cento) ou mais, de horas de sua jornada de trabalho, estejam inseridas nesses dias especiais.

**ARTIGO 16** - O Guarda Civil que concorre ao regime de horário previsto neste capítulo somente fará jus ao recebimento do período de folga se houver o fato gerador da mesma, ou seja, o trabalho no dia anterior.

**ARTIGO 17** - Quando, por força de escala do Comando-GCM, o Guarda Civil for convocado para serviços que não previsto em sua escala normal de trabalho, as suas horas ou o dia de serviço extraordinário serão indenizados na forma que a Lei determinar.

**ARTIGO 18** - Todo o efetivo da GCMC estará automaticamente convocado quando ocorrer, ou estiver na iminência de ocorrer, calamidade pública ou qualquer outro evento especial que justifique essa medida.

### CAPÍTULO III - DOS CARGOS E/OU EMPREGOS PÚBLICOS

**ARTIGO 19** - Os profissionais da Guarda Civil Municipal poderão ser nomeados para exercer os cargos de provimento em comissão constantes do Anexo I, integrante desta Lei, que se encontrem vagos.



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

### TÍTULO V – DO REGIME DISCIPLINAR

#### CAPÍTULO I – DOS DEVERES

**ARTIGO 20** - Sem prejuízo dos deveres inerentes a função e da Consolidação das Leis do trabalho - CLT, são deveres dos integrantes da Guarda Civil Municipal de Caieiras:

I - exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;

II - ser leal à Instituição a que serve;

III - observar estritamente, as normas legais e regulamentares;

IV - cumprir as ordens emanadas dos superiores hierárquicos, exceto quando manifestamente ilegais;

V - atender com presteza:

a) aos superiores;

b) aos serviços a que for chamado.

VI - zelar pela economia do material e conservação do patrimônio público a si confiado.

VII - guardar sigilo sobre assuntos da Instituição em particular e da administração em geral;

VIII - manter conduta compatível com a moralidade administrativa;

IX - ser assíduo e pontual ao serviço;

X - tratar com urbanidade todas as pessoas;

XI - representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder.

\_\_\_\_\_



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A representação de que trata o último inciso será encaminhada pela via hierárquica e apreciada pela autoridade superior àquela contra a qual é formulada, assegurando-se ao representado o princípio Constitucional do contraditório e da ampla defesa.

## CAPÍTULO II - DAS PENALIDADES

### ARTIGO 21 - São penalidades disciplinares:

I - advertência;

II - repreensão;

III - suspensão;

IV - demissão;

V - exoneração do cargo;

**ARTIGO 22** - Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dela provierem para o serviço público, as circunstancia agravantes ou atenuantes e os antecedentes funcionais.

**ARTIGO 23** - As penalidades de advertência, repreensão e de suspensão, terão seus registros cancelados após o decurso de 03 (três), 05 (cinco) e 08 (oito) anos, respectivamente, se o servidor não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

**ARTIGO 24** - a demissão será aplicada sempre pelo Exmo. Sr. Prefeito Municipal, após seu processamento pela Comissão respectiva, com a garantia da ampla defesa e ao contraditório.

**ARTIGO 25** - A exoneração de ocupante de cargo público será aplicada nos casos de infração sujeita às penalidades de demissão.

**ARTIGO 26** – Se aplicam às penalidades acima descritas, no que couber, para as práticas previstas no artigo 482, da Consolidação das Leis do Trabalho.

\_\_\_\_\_



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

### ARTIGO 27 - As penalidades disciplinares serão aplicadas:

- I - pelo Prefeito Municipal, quando se tratar de demissão e cassação de disponibilidade;
- II - pelo Coordenador de segurança do Município;
- III - pelo Comandante da Guarda Civil, quando se tratar de advertência;

### ARTIGO 28 - A ação disciplinar prescreverá:

- I - em 05 (cinco) anos, quando às infrações puníveis com demissão, cassação de disponibilidade e destituição de cargo em comissão;
- II - em 02 (dois) anos, quanto à suspensão;
- III - em 210 (duzentos e dez) dias, quanto à advertência.

§ 1º - o prazo de prescrição começa a correr da data em que o fato se tornou conhecido;

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos nas Leis penais aplicam-se às infrações disciplinares capitulares também como crimes.

§ 3º A abertura de sindicância ou a instauração do procedimento disciplinar administrativo interrompe a prescrição, até a decisão final proferida por Comissão respectiva no âmbito da Coordenadoria de Segurança do Município.

§ 4º - Interrompido o curso da prescrição, o prazo começará a correr a partir do dia em que cessar a interrupção.

§ 5º - Quando a Comissão decidir pela pena de demissão, deverá encaminhar o processo para o Coordenador de Segurança do Município para encaminhamento ao Excelentíssimo Sr. Prefeito Municipal para apreciação final.

\_\_\_\_\_



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

### DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

**ARTIGO 29** - A administração poderá contratar temporariamente, por prazo determinado, para atender a situações de emergência e desde que devidamente justificada, Guardas Civas Municipais, observados os requisitos previstos nesta Lei e demais disposições legais, em numero nunca superior a 20 (vinte) Guardas.

**ARTIGO 30** - Os cargos de Inspetor-Chefe, criados por esta Lei, somente poderão ser providos quando as nomeações recaírem em servidores pertencentes à carreira da G.C.M.C, observando-se os critérios de tempo e de títulos, com no mínimo 10 (dez) anos e diplomas de cursos superiores.

**ARTIGO 31** - Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação revogadas as disposições em contrário.

. . . Prefeitura Municipal de Caieiras, em 03 de Fevereiro de 2005.

~~PROF. NÉVIO LUIZ ARANHA D'ÁRTORA~~  
~~-PREFEITO MUNICIPAL-~~



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caeirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_**

**(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)**

## Anexo I

| Categoria | Denominação dos Cargos e/ou empregos públicos | Total |
|-----------|-----------------------------------------------|-------|
| IV        | Comandante                                    | 1     |
| III       | Sub-Comandante                                | 1     |
| II        | Inspetor – Chefe                              | 3     |
| I         | Guarda Civil Municipal                        | 112   |
|           |                                               | 117   |



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caieirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_ (03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

### Anexo II

### TABELA DAS REFERÊNCIAS DOS CARGOS E EMPREGOS DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE CAIEIRAS - GCMC

| Denominação dos Cargos e/ou empregos públicos | Referência | Valor em R\$. |
|-----------------------------------------------|------------|---------------|
| Comandante                                    | 18         | 1.639,00      |
| Sub-Comandante                                | 17         | 1.275,00      |
| Inspetor – Chefe                              | 16         | 1.104,00      |
| Inspetor                                      | 15         | 912,00        |
| Coordenador da GCMC                           | 15         | 912,00        |
| Guarda Civil Municipal                        | 11         | 598,00        |



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAIEIRAS

Av. Prof. Carvalho Pinto nº 207 – Centro – Caieiras - São Paulo – Cep 07700-000

Fone (11) 4442 7725 - 4442 7738 - Fax (11) 4442 7737

Email: caieirassecretari@hotmail.com

GABINETE DO PREFEITO

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_\_

(03 DE FEVEREIRO DE 2.005.)

### Anexo III

Para fins desta tabela R.B. significa Referência Básica, equivalente ao valor básico constante da tabela do Anexo II, desta lei.

É acrescido ao R.B. de cada cargo ou emprego o percentual correspondente, aplicando-se a todos os cargos e empregos da GCMC, nos níveis decrescentes de VI a I (tempo de serviço) e na escala de “A” a “E”, respectivamente (promoção).

| Classe | A     | B     | C     | D      | E      |
|--------|-------|-------|-------|--------|--------|
| I      | + 70% | + 80% | + 90% | + 100% | + 110% |
| II     | + 60% | + 70% | + 80% | + 90%  | + 100% |
| III    | + 50% | + 60% | + 70% | + 80%  | + 90%  |
| IV     | + 40% | + 50% | + 60% | + 70%  | + 80%  |
| V      | + 30% | + 40% | + 50% | + 60%  | + 70%  |
| VI     | + 10% | + 25% | + 35% | + 45%  | + 55%  |